【노사법치주의 향상·실천 교육】

【MODULE 12】

파견, 용역, 사내도급 근로자의 룰

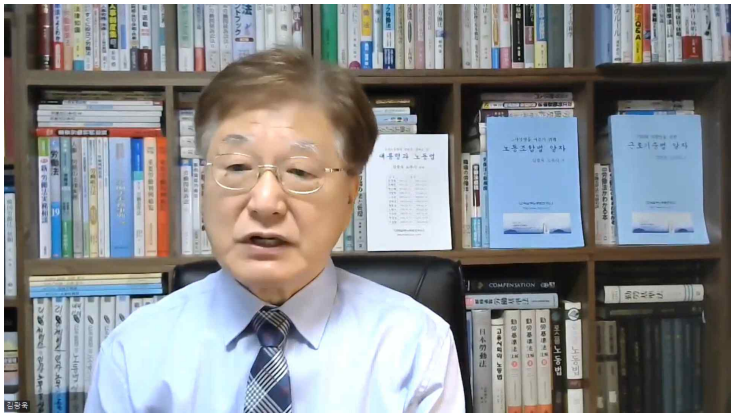
담당 강사 : 김광욱 노무사

【한국실무노동법연구소】

(http://www.kllcc.co.kr)



【김광욱 노무사 프로필】



■ 학력 및 경력 ■

- 동아대학교 법학과 졸업(1985), 석사과정 졸업(1987), 박사과정 수료(1990)
- 제27회 행정고시 합격(1983), 제1회 공인노무사시험 합격(1987)
- 제13대 국회 법제사법위원회 의원보좌관(4급 상당) 재직(1988 - 1990)
- **한국실무노동법연구소 연구소장(1990 - 현재)**
- (주)문화방송 노사관계 고문(1999 - 2011)
- 서울시교육청 공무원 노사관계 고문(2005 - 2009)
- 경기도교육청 교원노사관계 고문(2005 - 2011)
- 서울대학교 노무관리 컨설컨트(2013 - 2015)
- 노사발전재단 '합리적 노사관계' 특강 강사(2013 - 2015)
- 한국경제신문사 한경아카데미 실무노동법 강사(2015 - 2018)
- 한경대학교 노사관계전문가육성과정(NALA) 강사(2015 -)
- 부산대학교 노사관계전문가육성과정(NALA) 강사(2019 -)
- **한국과학기술원(KAIST) 자문노무사(2021 -)**

■ 출강 및 컨설팅 경력 ■

현대차인재개발원, 현대모비스, 현대로템, 기아자동차, 현대제철, 인천공항서비스, 한국관광공사, 한국해양공단, 우체국금융보험공단, 농업금융정책원, 한국승강기안전공단, 한국언론협회, 경기도 외투기업지원센터, 서울대학교 행정교육원, 한국과학기술원(KAIST), 한경대학교 및 부산대학교 노사관계전문가 육성과정(NALA), 한국경제신문사 한경아카데미 등 100여개 기업 및 단체

【MODULE 12】
파견, 용역, 사내도급 근로자의 룰

【교육 특징】

○ 노동법실무 강의 30년 경력 **김광욱 노무사**의 알기 쉬운 특강
- 동영상 시청, 토의 및 질의응답 등 흥미있고 유익한 과정

○ 상호신뢰심 강화를 위한 '준법정신'(노사법치주의) 함양 특강

○ 준법경영, 인권경영, 윤리경영 실천의 기반 강화 특강

【교육 목표】

● 파견근로자, (사내)도급근로자, 용역근로자 등의 법적 지위와 차이점에 대한 명확한 이해를 통해, '불법파견'의 문제가 발생하지 않도록 함

● 파견근로자 사용기간 및 직접고용의무, 차별처우 금지 및 시정신청, 무기계약직 전환시 처우 및 유의사항 등에 관한 명확한 이해를 통해, 분쟁을 예방하고 신속하게 해결하도록 함

【교육 대상】

○ **임원, 중간관리자, 인사노무담당자/부서장, 모든 근로자**

○ **계층별 교육, 노사 합동 교육 모두 가능**

【교육 시간】

2 - 3 시간

【교육 내용 SUMMARY】

[1] 근로자파견의 의의

[2] 근로자파견과 도급·용역과의 구별

[3] 근로자파견 대상 업무

[4] 근로자파견 일시적 허용 사유

[5] 근로자파견 금지 및 제한 업무

[6] 근로자파견 기간

[7] 불법파견 인정 기준과 사례

[8] 직접고용의무

[9] 근로자파견계약

1. 파견계약의 내용
2. 파견사업주 유의사항
3. 사용사업주 유의사항

[10] 차별처우 금지

[11] 차별처우 시정

[12] 무기계약직 관련 사항

1. 차별처우 금지
2. 노조활동

■ 참고 사항 ■

① 필요에 따라 강의 시간 및 내용 조정 가능함

② 강의시간 및 주요 내용에 따라 특수 강의안 제공

■ 신청 방법 ■

① 홈페이지 [노사법치주의 향상·실천 교육] 메뉴 클릭
⇒【MODULE 12】'파견, 용역, 사내도급 근로자의 룰'을 선택하여
[신청서] 작성 송부

② 협의후 강의 내용, 시간, 장소, 비용(강사료 + 교재비) 확정하여 진행함

■ 문의 사항 연락처 ■

○ 이메일 : kllcc@naver.com

○ 핸드폰 : 010-3340-9816 김광욱 노무사